



# CAPACIDADE DE FUGIR DAS ARMADILHAS DO TEMPO



**QUAIS SÃO E COMO EVITAR**





# PRIMEIRA ARMADILHA



**MODRO**

CONSULTORIA EMPRESARIAL

"Soluções simples para problemas complexos"

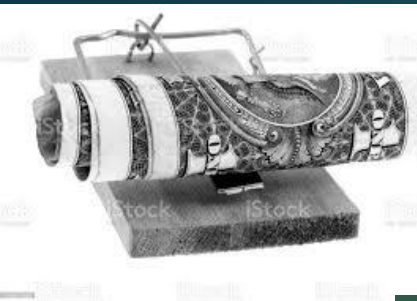
## Dispersão de foco de mercado

Ocorre quando a empresa:

- Não consegue mais reter clientes na sua base ativa.
- Tem dificuldade de prospecção e conquista de novos clientes
- Perda de margens de lucro e receita

## Alternativas para prevenir e corrigir

- Pesquisa junto aos clientes para medir grau de satisfação com produtos e serviços da empresa
- Avaliação da estatística dos problemas de qualidade e entregas
- Avaliação de competitividade para identificar diferenciais em relação a concorrência



# SEGUNDA ARMADILHA



**MODRO**  
CONSULTORIA EMPRESARIAL  
"Soluções simples para problemas complexos"

## SEM DIFERENCIAÇÃO SINGULAR NOTAVEL EM RELAÇÃO A CONCORRÊNCIA

### Ocorre quando a empresa:

A empresa não compara adequadamente seus produtos e serviços em relação a concorrência

Não desenvolve e ou aperfeiçoa os seu produtos para que não possam ser comparados com os produtos no mercado.

Não se posiciona adequadamente no mercado

### Como prevenir e ou resolver:

- Identificar os atributos de produto e serviços que os clientes valorizam
- Aplicar a matriz de competitividade para identificar nível de diferenciação em relação a concorrência classificando estes em baixos – altos – singulares.
- Elaborar os argumentos de vendas com base nestes diferenciais bem como plano de marketing
- Em caso de não se identificar diferenciação significativa revisar os produtos e serviços para tornar estes diferenciáveis no mercado



# TERCEIRA ARMADILHA



**MODRO**  
CONSULTORIA EMPRESARIAL  
"Soluções simples para problemas complexos"

## EMPRESA SEM DESENVOLVIMENTO HUMANO ORGANIZACIONAL (DHO)

### OCORRE QUANDO A EMPRESA:

- Não tem um sistema recursos humanos na empresa
- Não investe no desenvolvimento das pessoas
- Não acompanha o desempenho profissional
- Procura culpados aos invés da geração das causas e busca soluções
- Não reconhece esforços além do que é solicitado

**"SOMENTE SE ENCANTA CLIENTES ...COM COLABORADORES ENCANTADOS COM A EMPRESA"**

### COMO RESOLVER:

- Realizar pesquisa de engajamento com metas e objetivos com todos os funcionários visando identificar as carências e insatisfações
- Com base nas carências e insatisfações identificadas implantar:
  - Plano de carreira e avaliação de desempenho de acordo com a descrição de cargos
  - Programa permanente de qualificação profissional. (a empresa só cresce se as pessoas crescem)
  - Programa de melhoria contínua e de projeções
  - Implantar programa de gestão participativa
  - Negociação de metas realizáveis e aceitas
  - Participação de resultados

“ META INDIVIDUAL SÓ  
É ATINGIDA QUANDO A  
EMPRESA ATINGE A  
META ”

# QUARTA ARMADILHA



**MODRO**  
CONSULTORIA EMPRESARIAL  
*"Soluções simples para problemas complexos"*

## FALTA DE DISCIPLINA DE GESTÃO OPERACIONAL

### OCORRE QUANDO;

- A empresa não tem um sistema de avaliação formal de desempenho mensal de resultados disseminado na empresa.
- Os gestores e influenciadores de resultados não são envolvidos na execução do planejamento orçamentário
- A empresa não tem indicadores de desempenho operacional mensais quando são avaliados as causas dos desvios e a implementação das ações corretivas
- Quando não identifica e ou recruta talentos específicos para cada função

### Como resolver;

- Pessoas certas no cargo certo. Perfil dos profissionais adequados a responsabilidade de entregas do cargo.
- Negociação de metas e objetivos claros e transparentes. Definição das metas compartilhadas que devem ser avaliadas em conjunto com mais de um executante.
- Gestão participativa e transparente com ambiente de trabalho de alta estima
- Reuniões objetivas periódicas para avaliação dos indicadores de desempenho e planos de ação para corrigir desvios

“ ESTRATÉGIAS  
SÓ FUNCIONAM  
SOB CONDIÇÕES  
ESPECIFICAS”

# QUINTA ARMADILHA



**MODRO**

CONSULTORIA EMPRESARIAL  
"Soluções simples para problemas complexos"

## ACREDITAR NA ESTRATÉGIA CEGAMENTE.

### OCORRE QUANDO:

- Não se acompanha os resultados da estratégia no curto prazo
- A empresa insiste em manter a estratégia mesmo depois de não trazer resultados mínimos esperados
- A empresa não tem sistema de inteligência de mercado
- Baixa capacidade de reação dos gestores diante de dificuldades

### COMO RESOLVER:

- Criar avaliação periódica dos principais vetores estratégicos e conferir a sua validade
- Monitorar os clientes e mercados para identificar mudanças de cenários de mercado e tecnológicos para se antecipar a concorrência nas ações a serem implementadas
- Criar na empresa um ambiente de trabalho colaborativo e de baixa resistência a mudanças quando estas são necessárias.
- **“Lembrando que inteligência é a capacidade de se adaptar a mudanças”.**

“MODRO  
CONSULTORIA...  
SOLUÇÕES SIMPLES  
PARA PROBLEMAS  
COMPLEXOS

EVITE AS ARMADILHAS PARA SUA EMPRESA COM OS SERVIÇOS DA MODRO CONSULTORIA.....SOLICITE UMA APRESENTAÇÃO VIRTUAL OU PERENCIAL PARA SE CERTIFICAR DA EFICÁCIA DOS NOSSO PROGRAMAS.



Aumente o potencial da  
sua empresa em  
**competitividade, vendas e gestão**  
com as nossas ferramentas e programas



**MODRO**  
CONSULTORIA EMPRESARIAL

 47 99974-7727

 47 3055-0333



[www.modroconsultoria.com.br](http://www.modroconsultoria.com.br)



[modroconsultoria@gmail.com](mailto:modroconsultoria@gmail.com)